



## PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG A.Ş. ETİK KURALLARI

Şirketimizde Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri tebliği doğrultusunda, 08/10/2009 tarih ve 48/110 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile Etik Kurallar oluşturulmuştur.

Petkim Etik Kuralları, değerleri ve ilkeleri ile bütünlük içindedir. Şirketin temel davranış ilkelerini kapsamaktadır. Yönetim Kurulu, yöneticiler ve çalışanlar her türlü ilişkilerinde, işlerinde bu değerlere uyarak, Şirketin ve pay sahiplerinin itibarını en yüksek düzeyde tutmaya çalışmaktadırlar. Aynı zamanda müşteriler, tedarikçiler ve şirket dışındaki kişilerin de bu ilkeleri benimsemesi için bu kurallar hazırlanmıştır.

### 1. DÜRÜSTLÜK ve GÜVENİLİRLİK

Tüm iş süreçlerimizde doğruluk ve dürüstlük öncelikli değerlerimizdir. Çalışanlarımıza, ortaklarımıza, pay sahiplerimize, tedarikçilerimize, rakiplerimize, çevre, toplum ve insanlığa karşı güvenilir ve dürüst olmak hedefimizdir.

### 2. GİZLİLİK ve TİCARİ SIRLARIN KORUNMASI

Gizli ve özel bilgi ve dokümanlar, ticari sırlar, kamuya açıklanmamış mali ve diğer bilgiler, çalışanların özlük haklarına ait bilgiler ve üçüncü şahıslarla akdedilen "gizlilik anlaşmaları" gizlilik ve ticari sırların korunması çerçevesinde değerlendirilir ve bu bilgilerin korunmasına azami özen gösterilir.

Şirketten ayrılırken de görev nedeniyle haiz olunan gizli bilgi ve belgeler ile proje, yönetmelik vb. çalışmalar dışarı çıkarılmaz.

### 3. ÇIKAR ÇATIŞMASI

Petkim çalışanları, potansiyel ya da gerçek çıkar çatışmasını kapsayacak ilişkiler ve durumlardan uzak durur. Mevcut görevlerinden faydalanarak; şahsi, ailevi veya yakınları vasıtası ile iş ilişkilerinde bulunduğu kişi veya kuruluşlardan kişisel çıkar sağlamaz.

Petkim'e ait her türlü bilgiyi ve belgeyi, "içerden öğrenenlerin" ticareti kapsamında kullanmaz, borsa veya herhangi bir yolla çıkar elde etmez.

Potansiyel bir çıkar çatışması durumunda yasal ve etik kurallar uygulanır.

### 4. İŞ AHLAKI ve DAVRANIŞLAR

Tüm çalışanlar görevlerini eşitlikçi, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu şekilde yürütür.

Çalışanlar arasındaki ilişkilerde, karşılıklı saygı, güven ve işbirliği anlayışı esastır.

Şirketin saygın imajının korunması ve geliştirilmesi için tüm çalışanlar üzerlerine düşen sorumlulukları yerine getirir. Bu çerçevede, tüm çalışanlar kişisel hal ve davranışlarının, kanunlar ve genel ahlak kuralları çerçevesinde olmasına özen gösterir.

Çalışanlar, şirket hakkındaki gizli ve/veya ticari sır kapsamında ya da kamuya açık olmayan bilgileri kendileri ve başkaları lehine kullanmaz.

Çalışanlar, şirket işleri ile ilgili doğrudan veya dolaylı menfaat sağlamaz ve şirketin iş ilişkisinde olduğu şahıs veya firmalardan borç kabul etmez.

## **5. SORUMLULUKLARIMIZ**

Petkim yasal sorumluluklarının yanı sıra aşağıda belirtilen tüm sorumluluklarını da en iyi şekilde yerine getirmeye özen gösterir.

### **5.1 Yasal Sorumluluklarımız**

Petkim yurt içi ve yurt dışındaki tüm faaliyetlerini, yerel ve uluslararası yasa ve mevzuatlara uyum içinde sürdürür. Yasal düzenleyici kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgileri zamanında sunar. Bu faaliyetlerini sürdürürken de her türlü kamu kurum ve kuruluşu, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partilere herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın tarafsız ve eşit mesafede durur.

Şirketimizin hazırladığı her türlü mali tablo ve raporlar, ulusal ve uluslararası muhasebe ilkelerine uygundur.

### **5.2 Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarımız**

Petkim, müşteri memnuniyeti odaklı, müşterilerinin ihtiyaç ve taleplerine en kısa sürede ve en doğru şekilde cevap veren bir anlayışla çalışır.

Müşterilerimizin problemlerine hızlı ve kalıcı çözümler üreterek, müşterilerimizin şirketimize duyduğu güveni en üst düzeye çıkarmaya çalışır.

### **5.3 Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız**

Petkim, “**en değerli varlığımız çalışanımızdır**” sloganından hareketle;

Çalışanlarına eşit davranır, din, dil, ırk, cinsiyet ve etnik köken ayrımcılığı yapmaz. Çalışanlarının, işinin niteliğinde meydana gelen her türlü gelişime ayak uydurması, görev tatmininin yükseltilmesi, iş ortamında daha başarılı olmalarının sağlanması için gereken bilgi, beceri, tutum ve davranışları kazandırmayı amaçlayan eğitim programlarını tespit eder, uygular.. Çalışanlarına güvenli ve en uygun çalışma ortamını sağlamaya özen gösterir.

İstihdam ve çalışma hayatı ile ilgili yasal düzenlemelere uyar.

### **5.4 Hissedarlarımıza Karşı Sorumluluklarımız**

Şirketin hisse değerini artırmak için yönetilemez risklerden kaçınarak büyüme odaklı şirket stratejileri uygular. Finansal disiplin ve hesap verebilirlik çerçevesinde hareket eder, Şirketin kaynak ve varlıkları ile çalışma zamanını verimlilik ilkeleri ve tasarruf bilinciyle yönetir.

Hissedarlarına ve kamuya yaptığı açıklamalar; yatırımcılara, ortaklara ve kamuoyuna eşitlik ilkesi doğrultusunda, eksiksiz, eş zamanlı ve anlaşılabilir biçimde duyurulur. Böylece tüm pay sahiplerinin bilgilere aynı zamanda ve eşit şekilde ulaşması sağlanır. Mali tablolar, stratejiler ve potansiyel değer yaratacak projeler konusunda zamanında, doğru, tam ve anlaşılabilir bilgi verilir.

### **5.5 Tedarikçi / Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarımız**

Tedarikçilere/ müşterilere olan yükümlülükleri zamanında yerine getirmek için azami özen gösterir. İş yapılan kişi ve kuruluşlar ile iş ortaklarının gizli bilgilerini özenle korur.

### **5.6 Sektöre ve Rakiplere Karşı Sorumluluklarımız**

Rakipleri ve sektör şirketleriyle etkin bir şekilde, sadece yasal ve etik olan alanlarda rekabet eder, haksız rekabet yaratacak eylemlerden kaçınır. Haksız rekabete karşı yasal yollarla etkin bir şekilde mücadele eder.

### **5.7 Çevre, Toplum ve İnsanlığa Karşı Sorumluluklarımız**

Şirketimiz çevre ile uyumlu üretim stratejileri kullanır. Evrensel standartlara ve hukuki düzenlemelere uyar. Çevreci üretim teknolojileri kullanmayı ise bir maliyet unsuru olarak görmez.

Petkim, çalışanlarının kamu yararına olan her türlü hizmette aktif olarak yer almasını destekler.

### **5.8 Kurumsal Sosyal Sorumluluklarımız**

Petkim topluma karşı olan sosyal sorumluluklarına azami özen gösterir. Eğitim, spor, sağlık ve kültürel faaliyetlerde bulunur ve destekler.